

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2569

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ส่วนที่ 1
บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 กาหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมสรุปไว้ความว่า “พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของหน่วยงาน ของรัฐ และรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ” และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2563 ประกอบระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. 2561 ได้กำหนดประมวลจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ และของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะ ฯ ได้กำหนดให้มีการบรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการ เพื่อให้บุคลากรของคณะ ฯ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยการรักษาวินัย ตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติ ต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน โดยมีหลักปฏิบัติให้ข้าราชการสามารถ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต และถือผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

1. วิสัยทัศน์ (หน่วยงาน)

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ มุ่งมั่นผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ มีจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ระบบบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ

2.พันธกิจ (หน่วยงาน)

2.1 ผลิตบัณฑิตครูมืออาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

2.2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาชีพครู

2.3 วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน

2.4 ให้บริการวิชาการและสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ

3.1 มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ.2569

3.2 มีโครงการที่สนับสนุนกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

3.3 มีโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

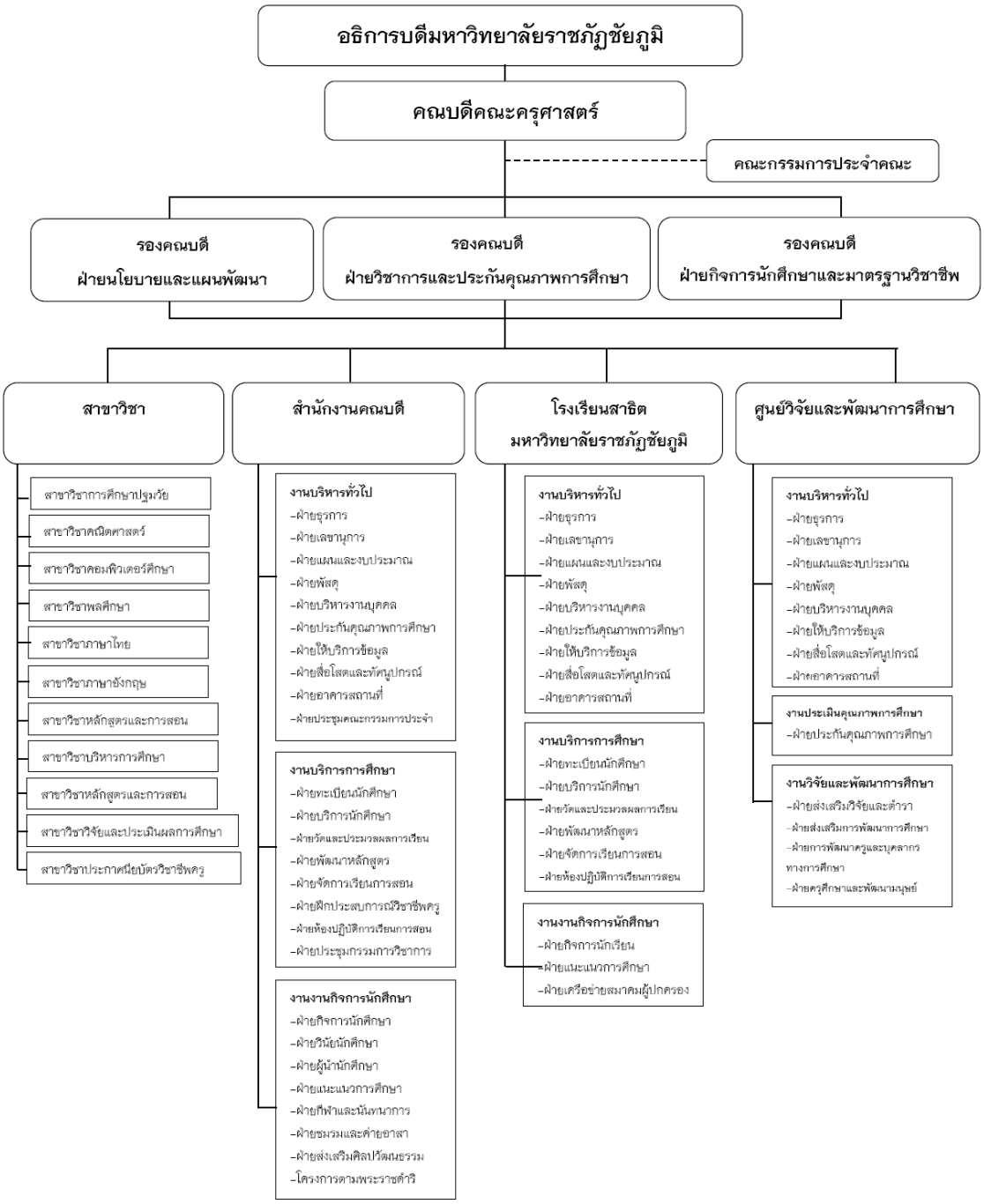
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัย สร้างนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน



7. ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ

บุคลากรสายวิชาการของคณะ ฯ รวมทั้งหมดจำนวน 65 คน ระดับปริญญาตรี 2 คน (ชาวต่างชาติ) ระดับปริญญาโท 34 คน ระดับปริญญาเอก 29 คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 17 คน ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ดังตาราง 7.1

7.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ

ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ผศ.	รศ.	ศ.
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จีราภรณ์ จันทร์เขียน			√			
2. อาจารย์กัลยารัตน์ กำลังเหลือ		√				
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา สุขบัว		√		√		
4. อาจารย์ ดร.เกษกนก วรรณวัลย์			√			
5. อาจารย์ ดร.จักรพงษ์ นิลพงษ์			√			
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรี ศรีจารุเมธีญาณ			√			
7. อาจารย์จิรัฐติกร สีพาย		√				
8. อาจารย์อัครพล อนุพันธ์			√	√		
9. อาจารย์ ดร.เฉลิมวุฒิ อุทัยกัน			√			
10. อาจารย์ชิดชนก มีนาสันติรักษ์		√				
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติรดา เปรมปรี		√		√		
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐกิตติ์ สิริวัฒนาทากุล			√	√		
13. อาจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ ชัยภักดี			√			
14. อาจารย์ดุษฎีพร หิรัญ		√				
15. อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.ตะวัน จำปาโพธิ์			√			
16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทนงศักดิ์ ทองศรีสุข		√		√		
17. อาจารย์ ดร.ทักษิณา นพคุณวงศ์			√			
18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์อักษร พุทธสริน		√		√		
19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทิดศักดิ์ สุพันดี			√	√		
20. อาจารย์ธนาวิทย์ กางการ		√				
21. อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรีธรรมนูญ ม้าวิเศษ		√				
22. อาจารย์ธานี ถังทอง		√				
23. อาจารย์ธีรวัฒน์ ผิวขม		√				
24. อาจารย์นภาพร เลขาโชค		√				
25. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล ภูสิงห์			√	√		
26. อาจารย์นิธิพงษ์ โยธชัย		√				
27. อาจารย์ ดร.นิลรัตน์ โคตะ			√			
28. อาจารย์นุชจรีย์ ม่วงอยู่		√				
29. อาจารย์ ดร.บวรวิช รอดรังษี			√			
30. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจวรรณ นาหก			√	√		
31. อาจารย์ปพิชญา พรหมกันธา		√				
32. อาจารย์ ดร.ปภัสรา ระกิติ			√			
33. อาจารย์ประเสริฐศักดิ์ มีหมู่		√				

ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ผศ.	รศ.	ศ.
34. อาจารย์ปราชญ์ ผดุงพล		√				
35. อาจารย์ปิยพันธุ์ แสงทอง		√				
36. อาจารย์ปุ่น ชมภูพระ		√				
37. อาจารย์พชร อุตมะพันธุ์		√				
38. อาจารย์ ดร.เพ็ญนภา สุขเสริม			√			
39. อาจารย์ประภากร พาป้อ		√				
40. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพียงแข ภูผายาง			√	√		
41. อาจารย์ภทพร พลธรรม		√				
42. อาจารย์ภาณุวัฒน์ ปากชำนิ		√				
43. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลักขณา สุกใส			√	√		
44. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชชุตา อ้วนศรีเมือง			√	√		
45. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิราวรรณ พุทธมาตย์		√				
46. อาจารย์ศาสตรา มาพร		√				
47. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิรภัสสร์ อินทรพาณิชย์			√	√		
48. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิรินันท์ ถนัดค้า			√	√		
49. อาจารย์สกาวเดือน ไชยสา		√				
50. อาจารย์สนุกจิต สิทธิวงศ์		√				
51. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภารธัชธรณัฐ ศิโลศรีไช			√	√		
52. อาจารย์สิขรินทร์ ก้อนในเมือง		√				
53. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริศักดิ์ อาจวิชัย			√	√		
54. รองศาสตราจารย์ ดร.สุนันท์ สีพาย			√		√	
55. อาจารย์ ดร.สุภาพร ถีสูงเนิน			√			
56. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ สุดหา		√		√		
57. อาจารย์สุริยันต์ แสงงาม		√				
58. อาจารย์อดุลย์ สนั่นเอื้อเม็งไธสง		√				
59. อาจารย์ ดร.อภิรักษ์ ชาญศึก			√			
60. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรอนุตร ธรรมจักร			√	√		
61. อาจารย์อัจฉรา สมแวง		√				
62. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉราภรณ์ เชื้อช้าง		√		√		
63. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุเทน จันละบุตร			√	√		
อาจารย์ชาวต่างชาติ						
1. Mr.James David Roberts	√					
2. Ms.Ocampo Elmira Magtoto	√					

ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

บุคลากรสายสนับสนุนของคณะ ฯ รวมทั้งหมดจำนวน 8 คน แบ่งเป็นนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการจำนวน 4 คน และ เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการจำนวน 4 คน มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 3 คน และระดับปริญญาโท 5 คน มีระดับตำแหน่งปฏิบัติการจำนวน 8 คน ดังตาราง 7.2

7.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา			ระดับตำแหน่ง		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1. นางสาวฉัตรสุดา ผาสุขมูล		√		√		
2. นางพรทิพย์ กางการ		√		√		
3. สิบเอกศักดา ชำนาญกุล	√			√		
4. นางสาวธารทิพย์ ฤทธิ์จรูญ		√		√		
5. นางสาวรุ่งนภา หงษ์โพธิ์	√			√		
6. นายอภิสิทธิ์ ศิริชาติ		√		√		
7. นายวิชากร ศิริบุตร	√			√		
8. นางสาวปทิตตา กุศลคุ้ม		√		√		

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการป้องและปราบปรามการทุจริต

2.1 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์เห็นความสำคัญในการยึดถือ และปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

2 บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน และมีจิตสานึกในหน้าที่ที่ปฏิบัติ และไม่กระทำการฝ่าฝืน มาตรฐานจริยธรรม และวินัย

3. บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

2.2 ข้อมูลงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับที่	งบประมาณ (บาท)	
	แผ่นดิน	รายได้
1	1,374,300	1,374,300
รวม	**1,374,300**	**1,374,300**

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

2.3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2.4 แผนปฏิบัติการป้องการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการการประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	1. เพื่อประกาศนโยบาย และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน 2. เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติ ที่ชัดเจน (Do's & Don'ts) ป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ 3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่เน้นความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในคณะฯ (ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน) ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม หรือเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ 100	บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	ม.ค.- มี.ค. 69	5,000.00
2	โครงการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ 2. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้บุคลากรกล้าที่จะปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 3. เพื่อสร้างความเข้าใจ ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และแนวปฏิบัติ No Gift Policy (นโยบายจากการงดรับของขวัญ)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	เม.ย.- ก.ค. 69	ไม่ใช้งบประมาณ
3	โครงการณรงค์/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	1. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นเตือนจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์ 2. เพื่อสื่อสารแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง เช่น เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก (Infographic/คลิปสั้น/ป้าย) ที่ผลิตและเผยแพร่	ร้อยละ 85	บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	ส.ค.- ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
		การงดรับของขวัญ (No Gift Policy) และการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง 3. เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรทราบและมั่นใจในความปลอดภัย					

ส่วนที่ 3
แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผล ในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปสู่การปฏิบัติ

กำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตโดยจัดโครงการเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ และส่งเสริมการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตรวมถึงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
2. ผลักดันระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการป้องการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันโดยอาศัยเทคโนโลยี
5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดาเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกาหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนามาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทุกไตรมาส