

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2568

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ผ่านกรรมการบริหารคณะ คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 25 มิถุนายน 2568

ส่วนที่ 1
บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 กาหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมสรุปไว้ความว่า “พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของหน่วยงาน ของรัฐ และรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ” และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2563 ประกอบระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. 2561 ได้กำหนดประมวลจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ และของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะ ฯ ได้กำหนดให้มีการบรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการ เพื่อให้บุคลากรของคณะ ฯ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยการรักษาวินัย ตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติ ต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน โดยมีหลักปฏิบัติให้ข้าราชการสามารถ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต และถือผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

1. วิสัยทัศน์ (หน่วยงาน)

คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ มุ่งมั่นผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ มีจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ระบบบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ

2.พันธกิจ (หน่วยงาน)

2.1 ผลิตบัณฑิตครูมืออาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

2.2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาชีพครู

2.3 วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน

2.4 ให้บริการวิชาการและสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ

3.1 มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

3.2 มีโครงการที่สนับสนุนกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

3.3 มีโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัย สร้างนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย
				ปี 68	ปี 69	ปี 70	ปี 71	ปี 72	
1	โครงการการประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	1. เพื่อประกาศนโยบาย และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรและจริยธรรมในการทำงาน 2. เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติ ที่ชัดเจน (Do's & Don'ts) ป้องกันการทุจริตแลการประพฤติมิชอบ 3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่เน้นความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในคณะฯ (ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน) ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม หรือเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
2	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ 2. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้บุคลากรกล้าที่จะปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 3. เพื่อสร้างความเข้าใจ ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และแนวปฏิบัติ No Gift Policy (นโยบายจากการงดรับของขวัญ)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	

2.1.2 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการการประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	1. เพื่อประกาศนโยบาย และสร้าความตระหนักรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรและจริยธรรมในการทำงาน 2. เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติ ที่ชัดเจน (Do's & Don'ts) ป้องกันการทุจริตแลการประพฤติมิชอบ 3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่เน้นความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในคณะฯ (ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน) ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม หรือเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ 100	บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	ม.ค.- ก.พ. 68	5,000
2	โครงการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ 2. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้บุคลากรกล้าที่จะปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 3. เพื่อสร้างความเข้าใจ ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และแนวปฏิบัติ No Gift Policy (นโยบายจากการงดรับของขวัญ)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 85	บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์	มี.ค.- พ.ค. 68	5,000

จากตาราง 2.1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ดำเนินการทั้ง 3 โครงการ โดยใช้งบประมาณ 5,000 บาท มีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน 71 คน จากบุคลากรทั้งหมด 73 คน คิดเป็นร้อยละ 97.3 ดำเนินการ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสัมมนาชั้น 9 โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1) โครงการการประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทิดศักดิ์ สุพันดี คณบดีคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้กับคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่อีกทั้ง ร่วมรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน จึงให้บุคลากรของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ถือปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

1. ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกระดับของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

2. ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกระดับของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ งดให้ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

3. ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกระดับของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มิชอบด้วยกฎหมาย

4. การแสดงความยินดี การแสดงความปราณนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

2) โครงการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และ 3) โครงการณรงค์/ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทิดศักดิ์ สุพันดี คณบดีคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ ได้กล่าวเกี่ยวกับการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการโดยให้ความสำคัญในการยึดถือ และปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน และมีจิตสานึกในหน้าที่ที่ปฏิบัติ และไม่กระทำการฝ่าฝืน มาตรฐานจริยธรรม และวินัย และให้บุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร นอกจากนั้นยังได้ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยแนะนำสายตรงคณบดี ให้บุคลากรและนักศึกษาได้ เพื่อเป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ในเว็บไซต์ของคณะ ฯ https://education.cpru.ac.th

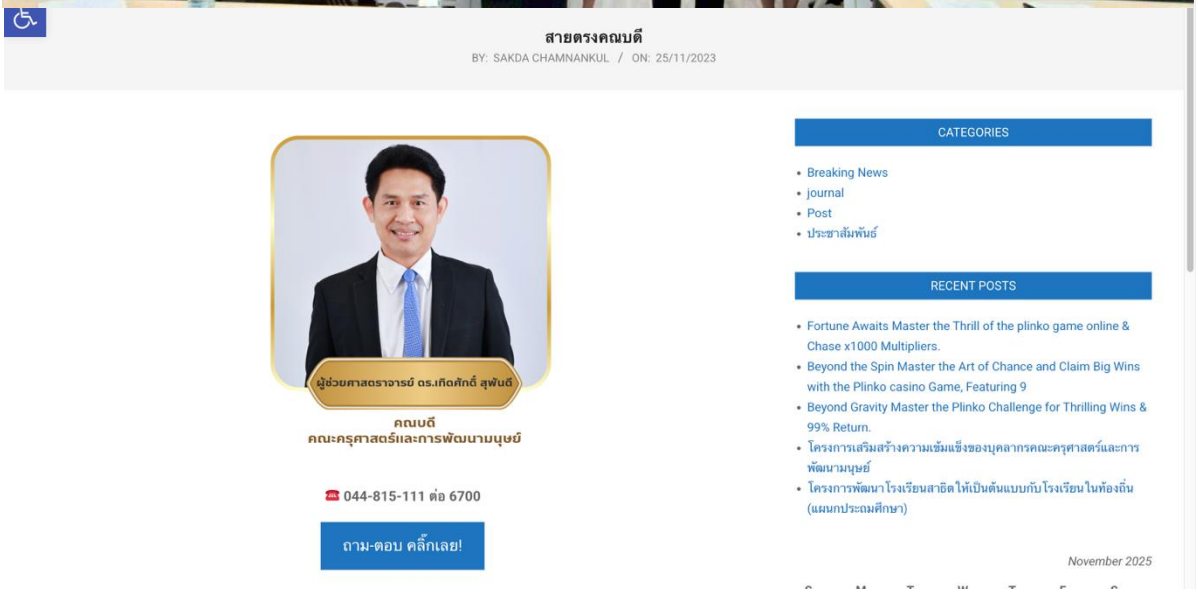
โครงการ “การประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม”
ของบุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้อง Smart Classroom ชั้น 2 คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์





โครงการ “การประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม”
ของบุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้อง Smart Classroom ชั้น 2 คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์





โครงการ “การประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม”
ของบุคลากรคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์
ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้อง Smart Classroom ชั้น 2 คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

