

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๓๗ มาตรา ๔๕ และมาตร ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑"

ข้อ ๒ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

"ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

"พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา

"นักศึกษา" หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

"ผู้รับบริการ" หมายความว่า บุคคลผู้มาติดต่อและรับบริการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

หมวด ๑

จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามประเภทตำแหน่ง

ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องปฏิบัติงานตามตำแหน่งและลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) เสริมสร้าง และสร้างสรรค์การทำงานที่มุ่งประโยชน์ ต่อองค์การและชุมชน

(๒) มีความรอบรู้ทางวิชาการ เตรียมการสอนและเข้าสอนโดยสม่ำเสมอตามกำหนดสอนโดยไม่ปิดบังอำพรางหรือบิดเบือนเนื้อหาสาระทางวิชาการ ค้นคว้าหาความรู้ในสาขาวิชาของตนมาให้แก่ศิษย์

การทอดทิ้งหรือละทิ้งหน้าที่การสอนเป็นความผิดจรรยาบรรณ และเป็นความผิดวินัย

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบริหารต้องปฏิบัติงานตามตำแหน่ง และลักษณะงานดังนี้

(๑) เป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลง ที่มุ่งพัฒนาองค์การให้เกิดประสิทธิภาพตามวิสัยทัศน์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) สนับสนุน เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามบทบาทหน้าที่โดยเท่าเทียม

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องปฏิบัติงานตามตำแหน่งและลักษณะงานดังนี้

(๑) เสริมสร้างและสร้างสรรค์การทำงานที่มุ่งประโยชน์ต่อองค์การและชุมชน มีความรับผิดชอบและตระหนักในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริตไม่แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

หมวด ๒

จรรยาบรรณทั่วไป

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องประพฤติตนตามจรรยาบรรณและแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณ

(๑) ให้เกียรติผู้อื่นทางวิชาการโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน ไม่คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยไม่ได้บอกแหล่งที่มาของผลงานนั้น

การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน การคัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๓) การล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้อื่น เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ

(๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย

(๕) ไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากนักศึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ใช้หรือจ้างวานศิษย์กระทำการใดๆ อันเป็นการหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใด

การแสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) การสอน การอบรมหรือการใช้อำนาจครอบงำนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัย

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๙ พัฒนางาน ในด้านวิชาการและวิชาชีพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาการทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

ข้อ ๑๐ พัฒนาตนเอง บุคลิกภาพ พลานามัยให้แข็งแรงเหมาะสมกับการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อศิษย์ หรือบุคคลทั่วไป

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

ข้อ ๑๒ ต้องรักศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เชิดชูมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๕ ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่าโดยระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตน

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๗ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเอง ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยกันทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่ามีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๑๘ ต้องสุภาพเรียบร้อย เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือในหน้าที่การงาน และถือปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ผู้บังคับบัญชา ต้องดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และการยอมรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๒๐ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องมีความรู้ ความรับผิดชอบ และตระหนักในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของมหาวิทยาลัย

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงโดยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายหมาย และระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดจรรยาบรรณ และเป็นความผิดวินัย และหากไม่เชื่อฟังหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาทำให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณต่อนักศึกษาและผู้รับบริการ

ข้อ ๒๑ ปฏิบัติต่อนักศึกษาและผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคยุติธรรมให้เกียรติซึ่งกันและกัน

ข้อ ๒๒ ให้บริการด้วยความจริงใจ ตั้งใจปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๒๓ ต้องสุภาพเรียบร้อย เป็นแบบอย่างที่ดี ให้การช่วยเหลือในหน้าที่การงาน และปฏิบัติตนตามบทบาทและหน้าที่อย่างเหมาะสม

ข้อ ๒๔ การใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษาและผู้รับบริการเป็นความผิดจรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๖

จรรยาบรรณต่อประชาชนและต่อสังคม

ข้อ ๒๕ พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๒๖ ไม่แสวงหาประโยชน์ไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ ในทางมิชอบหรือผิดศีลธรรมอันดีจากบุคคลทั่วไปหรือสังคม

ข้อ ๒๗ พึงประพฤติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หมวด ๓

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๘ การดำเนินการทางจรรยาบรรณ และโทษทางจรรยาบรรณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตักเตือน การมีคำสั่งหรือการทำทัณฑ์บนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ พ. ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายสุชน ชาลีเครือ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ